

健康経営方針

神戸トヨペット健康経営宣言

神戸トヨペット株式会社は、社員の健康増進を重要な経営課題の一つにとらえ、社員一人ひとりが健康で生き生きと働きやすい会社づくりに努めています。このたび「神戸トヨペット健康宣言」を策定し、これまで以上に社員の健康増進を全社一丸となって推進していきます。

当社は、「誠を以って」の経営理念を実践して、地域社会との関わりを大切に、公正な事業活動を遂行し、地域社会に貢献し、地域を活性化する事業活動をつづけています。地域社会との接点は会社であると同時に社員一人ひとりです。社員が心身ともに健康であることが、お客様・地域社会から信頼される第一歩と考えています。また、社員一人ひとりが健康で個々の能力を最大限に発揮することが、会社の活性化に繋がり、地域社会から信頼される原動力となり、魅力ある会社づくりや働き方改革を推進し健康経営を宣言します。

重点取組事項

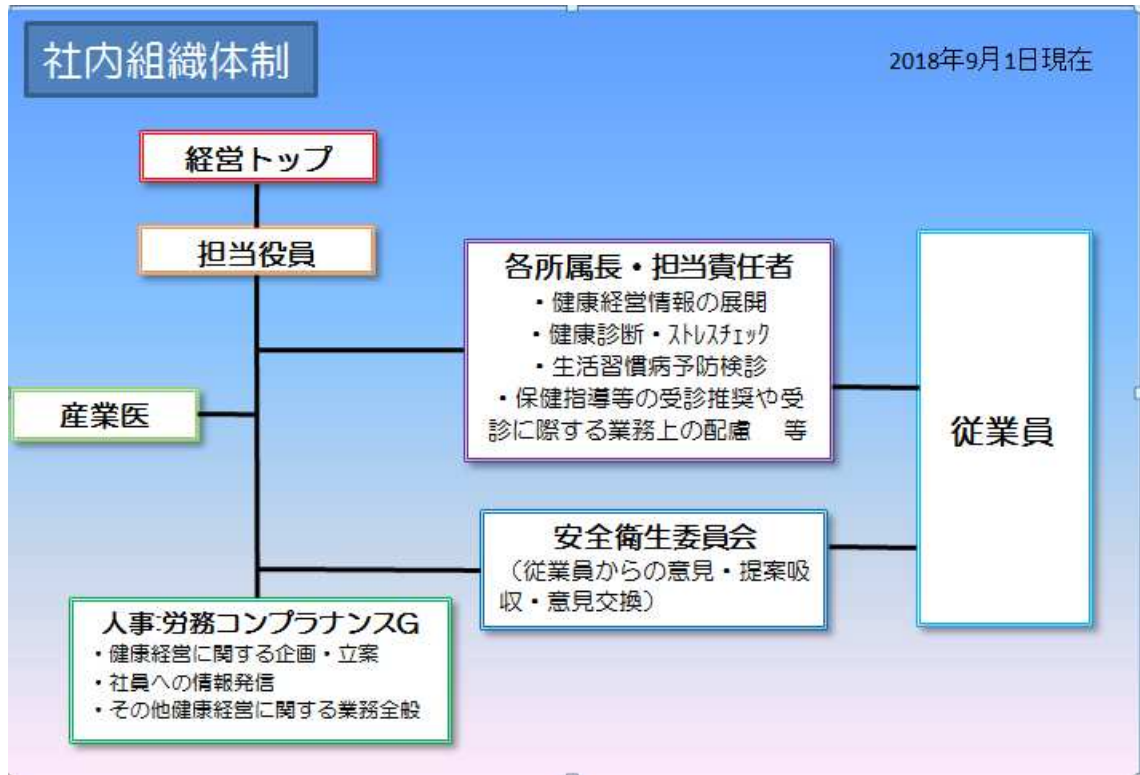
1. 社員一人ひとりの健康づくり

- 定期健康診断受診率100%
- ストレスチェックの実施
- インフルエンザ予防接種実施の推進

2. 健康で生き生きと働きやすい環境整備

- 長時間労働の削減と有給休暇取得の推進
- メンタルヘルス不調の未然防止と再発防止に向けた取り組み
- 社員の運動機会の提供

健康経営取組体制



2018年9月1日
神戸トヨペット株式会社
代表取締役社長 西村 公秀